



Donner forme à son métier

Formations

2024

MECASTUDY

Organisme de formation 100% métiers de l'industrie !

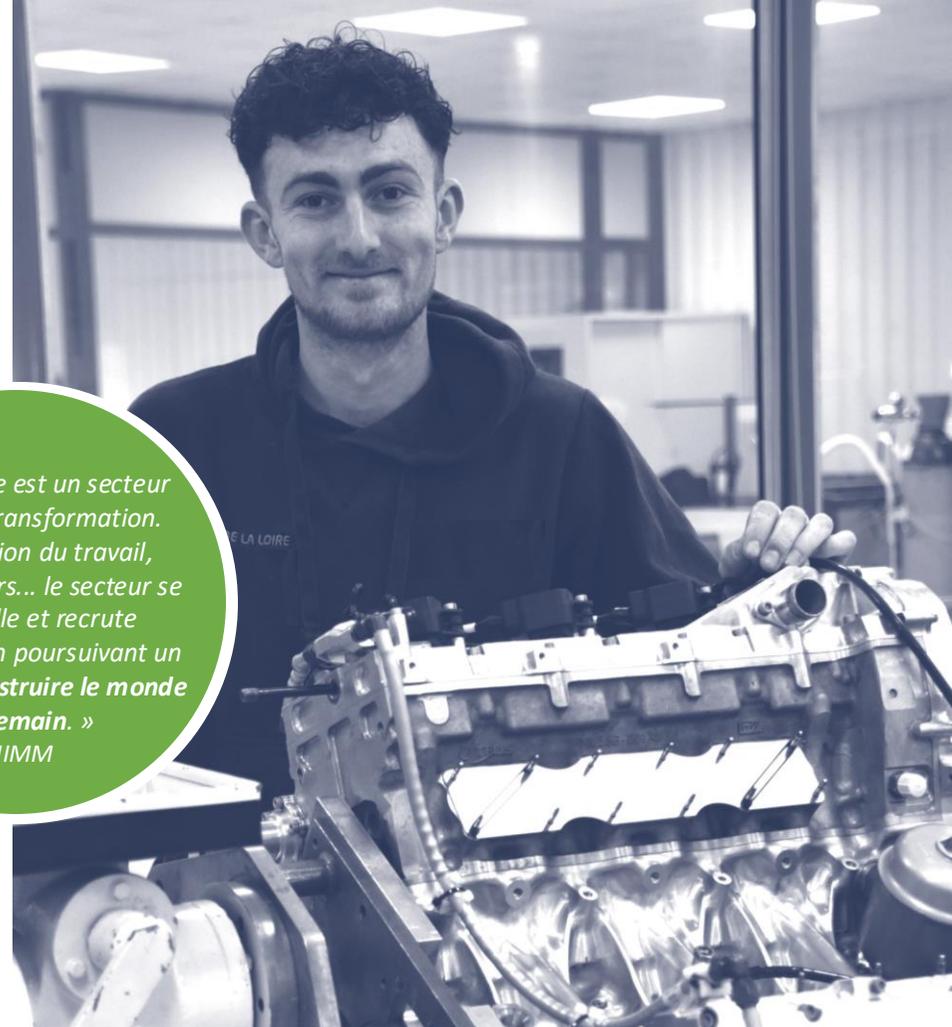
Nous défendons l'idée que la formation est un atout décisif de maintien et de développement des talents dans les entreprises et participe ainsi à leur attractivité.

Avec ses expériences cumulées, MECASTUDY maîtrise parfaitement la chaîne de valeur du monde industriel de l'aéronautique, du sport automobile, de la DNES (Défense, Naval, Energie, Spatial).

Attaché aux valeurs humaines et au désir de promouvoir l'excellence, MECASTUDY accompagne les femmes & les hommes à développer leurs talents par des contenus répondant aux besoins technologiques de l'industrie de demain.

Nous mettons tout en œuvre pour que les apprenants arrivent à la destination professionnelle qu'ils ont choisie, par des formations adaptées et respectueuses des enjeux sociétaux, économiques et environnementaux.

« L'industrie est un secteur en pleine transformation. Organisation du travail, outils, métiers... le secteur se renouvelle et recrute largement en poursuivant un objectif : **construire le monde de demain.** »
UIMM



Depuis **2002**

Création du centre de formation de **MECACHROME**
Aubigny sur Nère (18)

2005

Naissance de **MK Formation**
Aubigny sur Nère (18)

2008

Ouvertures des centres **MK Formation**
Amboise (37)
Sablé sur Sarthe (72)

2017

Naissance de **WeAre Academy**
Montauban (82)

2024

MK Formation
WeAre Academy
se réunissent et créent



Donner forme à son métier

Notre mission

Donner forme à son métier !

Nous accompagnons les femmes & les hommes dans leur volonté de changement ou d'évolution, que ce soit en formation initiale, en montée de compétences, en développement personnel.

Au-delà de la compétence, MECASTUDY a à cœur de partager les valeurs qui l'anime : **engagement, dépassement de soi, excellence.**

Le contenu des formations et l'accompagnement personnalisé facilitent ainsi l'intégration des stagiaires dans leurs nouvelles équipes et entreprises, par leur autonomie et leur satisfaction personnelle.

Nous répondons au besoin de personnel qualifié dans notamment la mécanique de précision, avec des parcours de formations certifiantes pour les demandeurs d'emploi dans le cadre de POE, AFPR, contrat de professionnalisation...

Nous sommes habilités à réaliser des diagnostics, à conseiller et accompagner nos clients pour des formations clefs en main.



Chiffres Clés

3

Centres de formation
en France

2000

Stagiaires
formés par an

45000

Heures
dispensées par an

Indice de satisfaction

98%

Nos expertises

Bien plus que de la formation !

Nos formateurs sont des experts dans leur métier et sont en relation permanente avec le milieu industriel et véhiculent l'idée de :

« *Se former, se développer tout au long de sa vie professionnelle !* »

De la formation qualifiante qui donne accès à un emploi jusqu'au perfectionnement qui étoffe et déploie les carrières, MECASTUDY a organisé son offre de formation ainsi :

Pôle

Technique & Production

Métiers

Usinage, Ajustage – montage,
Contrôle + tri-dimensionnel,
tôlerie, chaudronnerie,
fonderie, procédés spéciaux,
maintenance, ...
Formations règlementaires

Pôle

Management et Performance

Fonctions managériales
Tous niveaux, RSE,
Leadership...
Gestion de projet
Fonctions support
Tutorat



Des moyens dédiés

20

Formateurs
expérimentés
issus du milieu
professionnel

600m²

Plateaux
techniques



Partenariats
Pôle Emploi,
Régions,
Entreprises,
Opco, autres
organismes de
formation



Certifications
Qualiopi
Coffmet 1&2
Certimetal

Formations proposées

60



Donner forme à son métier

Quelques références clients





Donner forme à son métier

Formations

2024

- // Technique & Production
- // Organisation, Performance & Qualité
- // Management
- // HSE & Réglementaire

Qualiopi
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION



Donner forme à son métier

Manager, coordonner et animer des équipes de production, de logistique ou de qualité. L'acquisition des savoir-faire techniques et des savoir-être sont indispensables pour piloter la performance et optimiser les flux, tout en conciliant les enjeux de qualité, coûts, délais, sécurité, environnement, mais aussi pour animer des équipes, en favorisant l'intelligence collective et le développement des compétences.

Nos Formations 2024

N°	Libellé Formation	Nb H
01	Parcours Manager intermédiaire	35 h
02	Parcours Manager de proximité	35 h
03	Parcours Leader	21 h
04	Développer son management	9 h
05	Tuteur entreprise	14 h

// Management



travail en équipe
écoute
métier de l'industrie
l'industrie recrute
fabrique l'avenir
femme homme



Durée :
4 jours + 1 jour / 35 heures



Nombre de stagiaires/session :
10 maximum



Délai d'accès :
6 semaines à compter de la contractualisation

Dates et horaires :
À définir selon les disponibilités du client
Journée en centre : 8h30 – 17h



Tarif :
1 850 € HT / Stagiaire
Test PerformanSe inclus
CGV à consulter sur
www.mecastudy.fr



Lieu :
Présentiel
Sur sites Mecachrome



Public visé :
Manager de manager d'équipe
Manager de chef de projet
Responsable UAP
CODIR Usine



Prérequis :
Être en situation de management



Règlement intérieur :
A consulter sur www.mecastudy.fr



Accessibilité :
Possibilité d'aménagement en fonction du type de handicap, nous consulter 30 jours avant la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Créer une communauté de managers inter-sites pour favoriser le développement de la cohésion sur l'ensemble des usines MECACHROME

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mobiliser son équipe sur les objectifs de production et projets du site
- Accompagner chaque collaborateur dans son développement professionnel
- Affirmer sa responsabilité managériale

MOYENS PEDAGOGIQUES HUMAINS ET TECHNIQUES

- Mises en situation conçues spécifiquement en lien avec le contexte de travail des managers
- Dynamique d'apprentissage à partir des problématiques de site et entraînements concrets sur les outils MECACHROME
- Temps de coanimation ou intervention pour porter les messages de MECACHROME
- Dynamique de progrès portée conjointement par les N+1 et les stagiaires concernés pour développer les mises en pratique en intersession. (Livret de plan de progrès)
- Digitalisation d'outils pédagogiques (Vidéo, QCM ...)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Avant la formation, test de personnalité « PerformanSe » suivi d'un débrief de 45 minutes
- Evaluation en continue durant la formation
- Test et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Certificat de réalisation de la formation

Programme

MAN_01_M1 - 1 jour

CONSTRUIRE SON MANAGEMENT

▪ Crédibilité et performance

- Asseoir et renforcer sa crédibilité
- Développer les résultats / la performance, grâce à des actions constantes en s'appuyant sur les principes de motivation et d'implication

▪ Style de management et périmètre de responsabilités

- Identifier son style de management « naturel » et savoir l'adapter
- Identifier ce que je dois réaliser, ce que je ne devrais plus faire, ce que je peux demander à l'équipe

MAN_01_M2 - 1 jour

CONSTRUIRE SON AUTORITÉ MANAGÉRIALE

▪ Affirmer sa responsabilité RH

- Comprendre le cadre légal / le règlement intérieur pour mesurer ses actions et acquérir les bons réflexes RH

▪ Exercer son autorité et prévenir les tensions

- Oser recadrer un équipier et passer le relais au RH
- Maîtriser les techniques d'une communication efficace pour mieux gérer les situations délicates

MAN_01_M3 - 1 jour

PILOTER L'ÉQUIPE

▪ Construire l'équipe

- Prendre le rôle de leader, devenir le manager des collaborateurs

- Définir et partager les règles de fonctionnement de l'équipe pour anticiper les situations

▪ Animer l'équipe

- Mobiliser l'équipe sur les objectifs communs à atteindre, piloter les résultats, animer le point production quotidien

MAN_01_M4 - 1 jour

PILOTER CHAQUE COLLABORATEUR

▪ Les clés de succès des entretiens

- Mener des entretiens efficaces, dont les entretiens professionnels et annuels

▪ Délégation : outil indispensable du manager

- Déléguer pour responsabiliser et motiver
- Fixer des objectifs et les suivre
- Faire du feed-back positif pour consolider

MAN_01_M5 - 1 jour

PLAN DE PROGRÈS

▪ Analyser la mise en œuvre des plans d'actions

NOTION COMPLÉMENTAIRE

En lien avec les pratiques professionnelles enseignées, sensibilisation au développement durable et à la transition écologique

CONTACTS

Sabrina TEKPRI : 06 40 70 67 58 | sabrina.tekpri@mecastudy.fr

Nathalie ROUILLARD : 06 20 55 11 50 | nathalie.rouillard@mecastudy.fr

Siège Social : 365 chemin du Roi, ZI de la Boitardière, 37400 Amboise | N° d'activité : 24370254137



Durée :
4 jours + 1 jour / 35 heures



Nombre de stagiaires/session :
10 maximum



Délai d'accès :
6 semaines à compter de la contractualisation

Dates et horaires :
À définir selon les disponibilités du client
Journée en centre : 8h30 – 17h



Tarif :
1 650 € HT / Stagiaire
CGV à consulter sur
www.mecastudy.fr



Lieu :
Présentiel
Sur site entreprise



Public visé :
Responsable d'ilôt
Chef d'équipe, superviseur



Prérequis :
Être en situation de management
d'équipe de production



Règlement intérieur :
A consulter sur www.mecastudy.fr



Accessibilité :
Possibilité d'aménagement
en fonction du type de
handicap, nous consulter 30
jours avant la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Créer une communauté de managers inter-sites pour favoriser le développement de la cohésion sur l'ensemble des usines MECACHROME

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Mobiliser son équipe sur les objectifs de production et projets du site en donnant du sens, animant et impliquant.
- Accompagner chaque collaborateur dans son développement professionnel (évaluation, pilotage et délégation...)
- Affirmer sa responsabilité managériale dont RH : argumenter ses décisions, oser dire les choses et poser les limites, savoir s'appuyer sur les documents internes (règlement intérieur) pour poser le cadre.

MOYENS PEDAGOGIQUES HUMAINS ET TECHNIQUES

- Mises en situation spécifiques en lien avec le contexte professionnel des managers
- Dynamique d'apprentissage basée sur les problématiques de terrain, avec entraînements concrets sur les outils MECACHROME
- Temps de coanimation ou intervention pour porter les messages de MECACHROME
- Dynamique de progrès portée conjointement par les N+1 et les stagiaires concernés pour développer les mises en pratique en intersession. (Livret de plan de progrès)
- Digitalisation d'outils pédagogiques (Vidéo, QCM ...)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Evaluation en continue
- Test et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Certificat de réalisation de la formation

Programme

MAN_02_M1 - 1 jour

CONSTRUIRE SON MANAGEMENT

▪ Crédibilité et performance

- Asseoir et renforcer sa crédibilité
- Développer les résultats / la performance, grâce à des actions constantes en s'appuyant sur les principes de motivation et d'implication

▪ Style de management et périmètre de responsabilités

- Identifier son style de management « naturel » et savoir l'adapter
- Identifier ce que je dois réaliser, ce que je ne devrais plus faire, ce que je peux demander à l'équipe

MAN_02_M2 - 1 jour

CONSTRUIRE SON AUTORITÉ MANAGÉRIALE

▪ Affirmer sa responsabilité RH

- Comprendre le cadre légal / le règlement intérieur pour mesurer ses actions et acquérir les bons réflexes RH

▪ Exercer son autorité et prévenir les tensions

- Oser recadrer un équipier et passer le relais au RH
- Maîtriser les techniques d'une communication efficace pour mieux gérer les situations délicates

MAN_02_M3 - 1 jour

PILOTER L'ÉQUIPE

▪ Construire l'équipe

- Prendre le rôle de leader, devenir le manager des collaborateurs
- Définir et partager les règles de fonctionnement de l'équipe pour anticiper les situations

▪ Animer l'équipe

- Mobiliser l'équipe sur les objectifs communs à atteindre, piloter les résultats, animer le point production quotidien

MAN_02_M4 - 1 jour

PILOTER CHAQUE COLLABORATEUR

▪ Les clés de succès des entretiens

- Mener des entretiens efficaces, dont les entretiens professionnels et annuels

▪ Délégation : outil indispensable du manager

- Déléguer pour responsabiliser et motiver
- Fixer des objectifs et les suivre
- Faire du feed-back positif pour consolider

MAN_02_M5 - 1 jour

PLAN DE PROGRÈS

▪ Analyser la mise en œuvre des plans d'actions

NOTION COMPLÉMENTAIRE

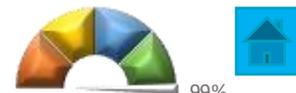
En lien avec les pratiques professionnelles enseignées, sensibilisation au développement durable et à la transition écologique

CONTACTS

Sabrina TEKPRI : 06 40 70 67 58 | sabrina.tekpri@mecastudy.fr

Nathalie ROUILLARD : 06 20 55 11 50 | nathalie.rouillard@mecastudy.fr

Siège Social : 365 chemin du Roi, ZI de la Boitardière, 37400 Amboise | N° d'activité : 24370254137



Satisfaction Stagiaires 99%



Durée :
3 jours / 21 heures



Nombre de stagiaires/session :
8 maximum



Délai d'accès :
6 semaines à compter de la contractualisation

Dates et horaires :
À définir selon les disponibilités du client
Journée en centre : 8h30 – 17h



Tarif :
990 € HT / Stagiaire
CGV à consulter sur
www.mecastudy.fr



Lieu :
Présentiel
Sur site entreprise



Public visé :
Leaders



Prérequis :
Être Leader ou en passe de le devenir



Règlement intérieur :
A consulter sur www.mecastudy.fr



Accessibilité :
Possibilité d'aménagement en fonction du type de handicap, nous consulter 30 jours avant la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Créer une communauté de managers inter-sites pour favoriser le développement de la cohésion sur l'ensemble des usines MECACHROME

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Développer ses compétences en leadership
- Apprendre à influencer et à convaincre

MOYENS PEDAGOGIQUES HUMAINS ET TECHNIQUES

- Mises en situation spécifiques en lien avec le contexte professionnel des leaders
- Dynamique d'apprentissage autour de l'intelligence collective, basée sur les problématiques de terrain des participants
- Actions à mener en intersession
- Avant et après chaque module : pilotage par le N+1 pour « coacher » l'évolution des pratiques managériales
- Digitalisation d'outils pédagogiques (Vidéo, QCM ...)

MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

- Evaluation en continue
- Test et mise en situation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Certificat de réalisation de la formation

Programme

MAN_03_M1 – 1 jour LEADERSHIP

- Activer son leadership personnel en situation de management hors hiérarchie
- Renforcer sa capacité à faire adhérer les parties prenantes
- Faciliter la coopération entre les services et les équipes transversales

MAN_03_M2 – 1 jour COMMUNICATION

- Renforcer ses capacités d'influence hors hiérarchie
- Créer une relation de confiance au sein d'une équipe transverse
- Faciliter la coopération grâce à ses qualités de communicant

MAN_03_M3 – 1 jour EXPERTISE

- Profiter de regards croisés experts sur une ou plusieurs problématiques issues de cas concrets et repartir avec la boîte outils sur mesure.
- Créer une communauté de Leaders et développer son réseau

NOTION COMPLEMENTAIRE

En lien avec les pratiques professionnelles enseignées, sensibilisation au développement durable et à la transition écologique

CONTACTS

Sabrina TEKPRI : 06 40 70 67 58 | sabrina.tekpri@mecastudy.fr

Nathalie ROUILLARD : 06 20 55 11 50 | nathalie.rouillard@mecastudy.fr

Siège Social : 365 chemin du Roi, ZI de la Boitardière, 37400 Amboise | N° d'activité : 24370254137



98%
Satisfaction Stagiaires





Durée :
9 heures



Nombre de stagiaires/session :
1 maximum



Délai d'accès :
6 semaines à compter de la contractualisation

Dates et horaires :

À définir selon les disponibilités du client
Journée en centre : 8h30 – 17h



Tarif :
2 750 € HT / Stagiaire
CGV à consulter sur
www.mecastudy.fr



Lieu :
Sur sites Mecachrome
Siège Social Mecachrome
Possible en distanciel



Public visé :
Manager



Prérequis :
Aucun



Règlement intérieur :
A consulter sur www.mecastudy.fr



Accessibilité :
Possibilité d'aménagement en fonction du type de handicap, nous consulter 30 jours avant la formation.

CONTACTS

Sabrina TEKPRI : 06 40 70 67 58 | sabrina.tekpri@mecastudy.fr

Nathalie ROUILLARD : 06 20 55 11 50 | nathalie.rouillard@mecastudy.fr

Siège Social : 365 chemin du Roi, ZI de la Boitardière, 37400 Amboise | N° d'activité : 24370254137

Programme

MAN_04_M1 APPRENDRE À SE CONNAÎTRE

- Prendre connaissance de ses comportements et en expérimenter de nouveaux
- Se découvrir et mieux se connaître à travers l'analyse de ses pratiques

MAN_04_M2 RÉSOLUDRE ET TRANSFORMER DES SITUATIONS QUI POSENT PROBLÈMES

- Prendre du recul sur les événements pour ajuster sa manière d'agir
- Se préparer à gérer des situations vécues de plus en plus complexes
- Mieux anticiper les situations particulièrement stressantes et génératrices de pression
- Être en capacité de faire face à l'incertitude et à la complexité

MAN_04_M3 DÉVELOPPER DES COMPÉTENCES «COMPORTEMENTALES» MANAGÉRIALES

- Affirmer son leadership, adopter la plus juste posture
- Mieux gérer ses émotions
- Résoudre des problématiques opérationnelles en empruntant d'autres chemins
- Développer sa pratique de la délégation et savoir-faire confiance

MAN_04_M4 PRENDRE UN NOUVEAU POSTE OU UNE NOUVELLE MISSION PLUS « SEREINEMENT »

- Comprendre le nouvel environnement : clarifier les attentes, identifier le réseau relationnel à construire
- Construire les premiers succès et les relations clés : mettre en œuvre des actions rapidement visibles, créer la confiance, développer son réseau
- Prendre du recul : analyser les progrès réalisés, identifier les actions à poursuivre, à arrêter, à commencer

NOTION COMPLEMENTAIRE

En lien avec les pratiques professionnelles enseignées, sensibilisation au développement durable et à la transition écologique

 **Durée :**
2 jours / 14 heures

 **Nombre de stagiaires/session :**
10 maximum

 **Délai d'accès :**
6 semaines à compter de la contractualisation

Dates et horaires :
À définir selon les disponibilités du client
Journée en centre : 8h30 – 17h

 **Tarif :**
1 200 € HT / jour
CGV à consulter sur
www.mecastudy.fr

 **Lieu :**
Présentiel

 **Public visé :**
Collaborateurs accompagnant et favorisant l'intégration des nouveaux salariés

 **Prérequis :**
Salarié exerçant la fonction de tuteur

 **Règlement intérieur :**
A consulter sur www.mecastudy.fr



Accessibilité :
Possibilité d'aménagement en fonction du type de handicap, nous consulter 30 jours avant la formation.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Exercer le rôle de tuteur
- Obtenir les méthodes et outils pour accompagner

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Accueillir, intégrer et positionner l'apprenti
- Construire un parcours apprenant
- Définir une stratégie de suivi et d'évaluation
- Synthèse et pratique

MOYENS PEDAGOGIQUES HUMAINS ET TECHNIQUES

- Experts en formation sur les compétences attendues dans l'employabilité, en particulier dans la formation de formateurs
- Mise en situation : Jeux pédagogiques et jeux de rôles
- Réflexion individuelle et travail de groupe
- Analyse de vidéos
- Pédagogie active et dynamique privilégiant les mises en situation et les échanges
- Outils : Guides d'entretiens, grilles d'évaluations, livret de suivi ...
- Digitalisation d'outils pédagogiques (Vidéo, QCM ...)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

- Questionnaire à choix multiples
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Certificat de réalisation de la formation

Programme

MAN_05_M1

ACCUEILLIR, INTEGRER ET POSITIONNER L'APPRENTI

- Atelier Speedboat : Recueil des représentations, attentes, contraintes et moyens des participants
- Identifier les missions et le rôle du tuteur par une cartographie des acteurs autour du tuteur
- Mise en situation : Analyse collective et synthèse

- Mettre en œuvre et structurer des entretiens et rendez-vous d'évaluation
- Pratiquer la rétroaction positive pour favoriser l'état d'esprit d'engagement
- Mise en situation : Analyse collective et synthèse

MAN_05_M4

SYNTHESE ET PRATIQUE

- Construire une mini séance de formation contextualisée
- Retour d'expériences et échange de pratiques
- Co-développement
- Bilan et évaluation
- Une grille d'évaluation est remise au stagiaire

MAN_05_M2

CONSTRUIRE UN PARCOURS APPRENANT

- Eclairer sa posture pédagogique des apports récents en neurosciences cognitives
- Définir un itinéraire pédagogique contextualisé efficace
- Accroître sa relation pédagogique, mesurer l'impact de sa dynamique
- Mise en situation : Analyse collective et synthèse

NOTION COMPLEMENTAIRE

En lien avec les pratiques professionnelles enseignées, sensibilisation au développement durable et à la transition écologique

MAN_05_M3

DEFINIR UNE STRATEGIE DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Elaborer et mettre en œuvre un support de suivi de la montée en compétences
- Comprendre le rôle de l'évaluation, dédramatiser et positiver
- Connaître, construire et utiliser différentes modalités d'évaluation

CONTACTS

Sabrina TEKPRI : 06 40 70 67 58 | sabrina.tekpri@mecastudy.fr

Nathalie ROUILLARD : 06 20 55 11 50 | nathalie.rouillard@mecastudy.fr

Siège Social : 365 chemin du Roi, ZI de la Boitardière, 37400 Amboise | N° d'activité : 24370254137



Satisfaction Stagiaires 89%